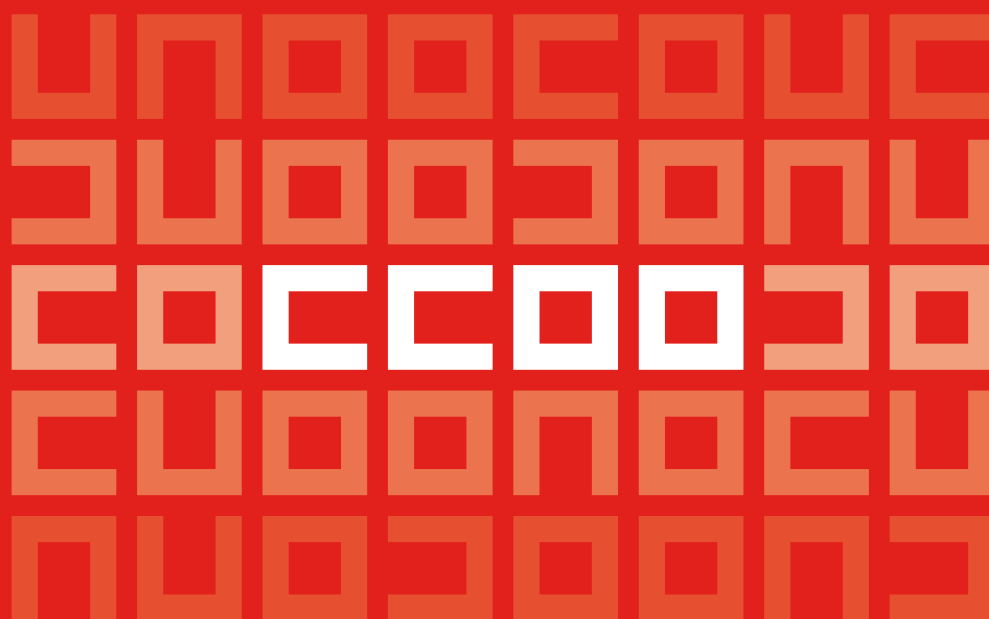


ESTUDO ECONÓMICO DA XUBILACIÓN PARCIAL CON CONTRATO DE RELEVO NO ENSINO CONCERTADO DE GALICIA

Secretaría de Ensino Privado

5 de Abril de 2019



INDICE

MESTRES/AS	Páxina
1. Xubilación Parcial con Contrato de Relevo 75%-25%.....	4
2. Xubilación Parcial con Contrato de Relevo 67%-33%.....	6
3. Xubilación Parcial con Contrato de Relevo 50%-50%.....	8
 <u>LICENCIADOS/AS</u>	
4. Xubilación Parcial con Contrato de Relevo 75%-25%.....	11
5. Xubilación Parcial con Contrato de Relevo 67%-23%.....	13
6. Xubilación Parcial con Contrato de Relevo 50%-50%.....	15
 <u>CONCLUSIÓN</u>	17
 <u>ANEXO I: EXPLICACIÓN DO PROCESO DE CÁLCULO</u>	19

MESTRES/AS

No seguinte documento exporemos cales son os custes no ensino concertado para a xubilación parcial con contrato de Relevo.

1.- Situación a partir do 1 de abril de 2019.

Xubilación parcial con redución de xornada do 75% do relevado

A modo de exemplo, partimos do suposto **dunha mestra/e** con 11 trienios no caso de manter a xubilación con redución de xornada ao 75 % pero incrementando as bases de cotización.

Na seguinte táboa mostramos os datos comparativos no suposto de manter as xubilación parcial nas porcentaxes sinaladas.

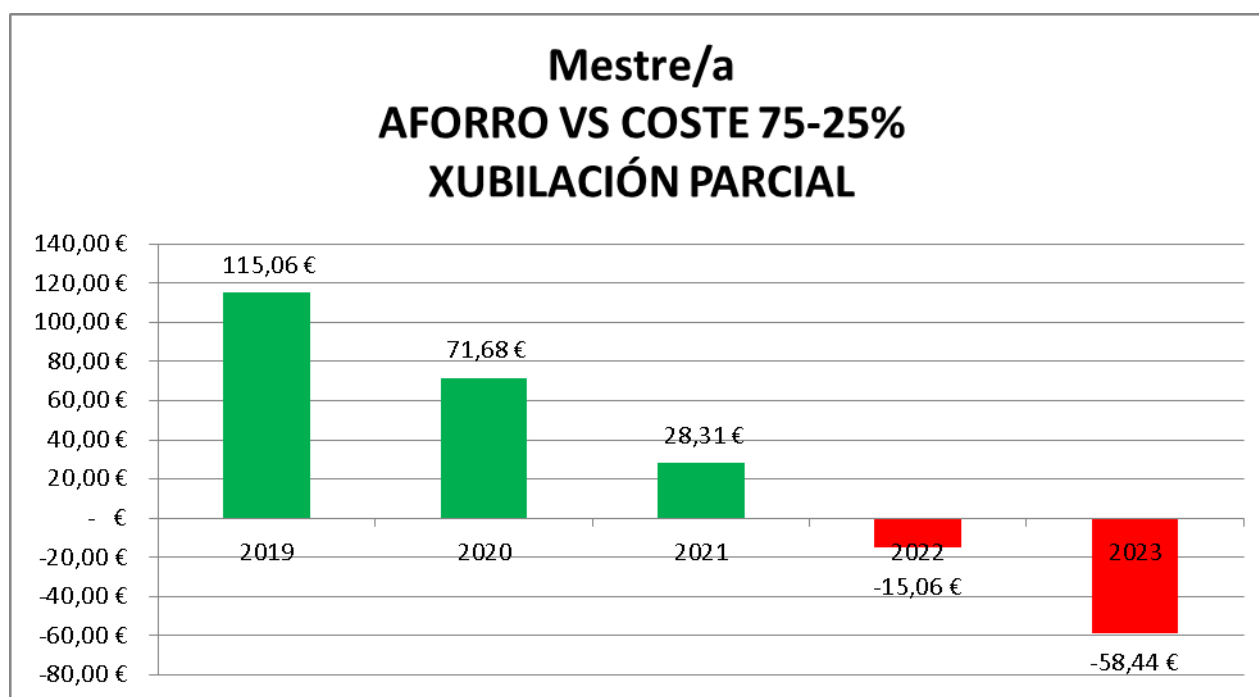
Mestre/a de Primaria Infantil Especial 75% - 25 %				
I.- DEVENGOS	Salario Mestre/a Xornada Completa 11 Trienios	Salario Mestre/a Xubiladx parcial 25% (7 h Docencia) 11 Trienios	Salario Mestre/a Sustitutx 75% (18 h de Docencia) 0 Trienios	Diferencia
Salario Base	1.666,35 €	466,58 €	1.199,77 €	- €
Trienio	416,56 €	116,64 €	- €	299,92 €
Complemento autonómico	323,43 €	90,56 €	232,87 €	- €
TOTAL=	2.406,34 €	673,78 €	1.432,64 €	299,92 €
PERCEPCIONES SUJETAS	2.406,34 €	673,78 €	1.432,64 €	299,92 €
PRORRATA PAGA EXTRA=	401,06 €	112,30 €	238,77 €	49,99 €
TOTAL SUJETO=	2.807,40 €	786,08 €	1.671,41 €	349,91 €
BASE CONTIGENCIAS COMUNES	2.807,40 €	786,08 €	1.671,41 €	349,91 €
BASE ACCIDENTES	2.807,40 €	786,08 €	1.671,41 €	349,91 €
APORTACIÓN EMPRESARIAL				
CONTIGENCIAS COMUNES 23,60 %	662,55 €	185,51 €	394,45 €	82,58 €
ACCIDENTES DE TRABAJO 1,00%	28,07 €	7,86 €	16,71 €	3,50 €
DESEMPREGO 5,50%	154,41 €	43,23 €	91,93 €	19,24 €
FORMACIÓN 0,60%	16,84 €	4,72 €	10,03 €	2,10 €
FOGASA 0,20 %	5,61 €	1,57 €	3,34 €	0,70 €
TOTAL APORTACIÓN EMPRESARIAL	867,49 €	242,90 €	516,47 €	108,12 €

Agora analizamos a redución de custes para a Consellería de Educación para os vindeiros anos

		ACORDO DE EMPRESA 75% 25 %				
	ANO	2019	2020	2021	2022	2023
% DA BASE DE COTIZACIÓN		80%	85%	90%	95%	100%
COTIZACIÓN EMPRESARIAL (MESTRE 100%)		867,49 €	867,49 €	867,49 €	867,49 €	867,49 €
COTIZACIÓN EMPRESARIAL (RELEVADO)		693,99 €	737,36 €	780,74 €	824,11 €	867,49 €
COTIZACION EMPRESARIAL (RELEVISTA)		516,47 €	516,47 €	516,47 €	516,47 €	516,47 €
INCREMENTO DE CUSTE NAS BASES DE COTIZACIÓN		342,97 €	386,34 €	429,72 €	473,09 €	516,47 €
AFORRO ANTIGUIDADE (TRIENIOS)		349,91 €	349,91 €	349,91 €	349,91 €	349,91 €
AFORRO COTIZACIÓN ANTIGUIDADE (TRIENIOS)		108,12 €	108,12 €	108,12 €	108,12 €	108,12 €
AFORRO ANTIGUIDADE		458,03 €	458,03 €	458,03 €	458,03 €	458,03 €
Mestre/as						
AFORRO VS COSTE 75-25%	MENSUAL	115,06 €	71,68 €	28,31 €	- 15,06 €	- 58,44 €
XUBILACIÓN PARCIAL	ANUAL	1.380,70 €	860,21 €	339,72 €	- 180,78 €	- 701,27 €

Salientar que mentres duraron os acordos de empresa, que rematou o 31 de decembro de 2018, a Consellería de Educación redución de custes por cada contrato de relevo en Mestras/es.

De manter o acordó de empresa 75-25 %, a Consellería de Educación seguiría reducindo custes ata 2021 inclusive



2.- Situación a partir do 1 de abril de 2019.

No caso de que a xubilación parcial se establecese nunha redución de xornada do 67% conforme ao establecido no RDL 20/2018, de 7 de decembro

Na seguinte táboa mostramos os datos comparativos no suposto de manter as xubilación parcial nas porcentaxes sinaladas.

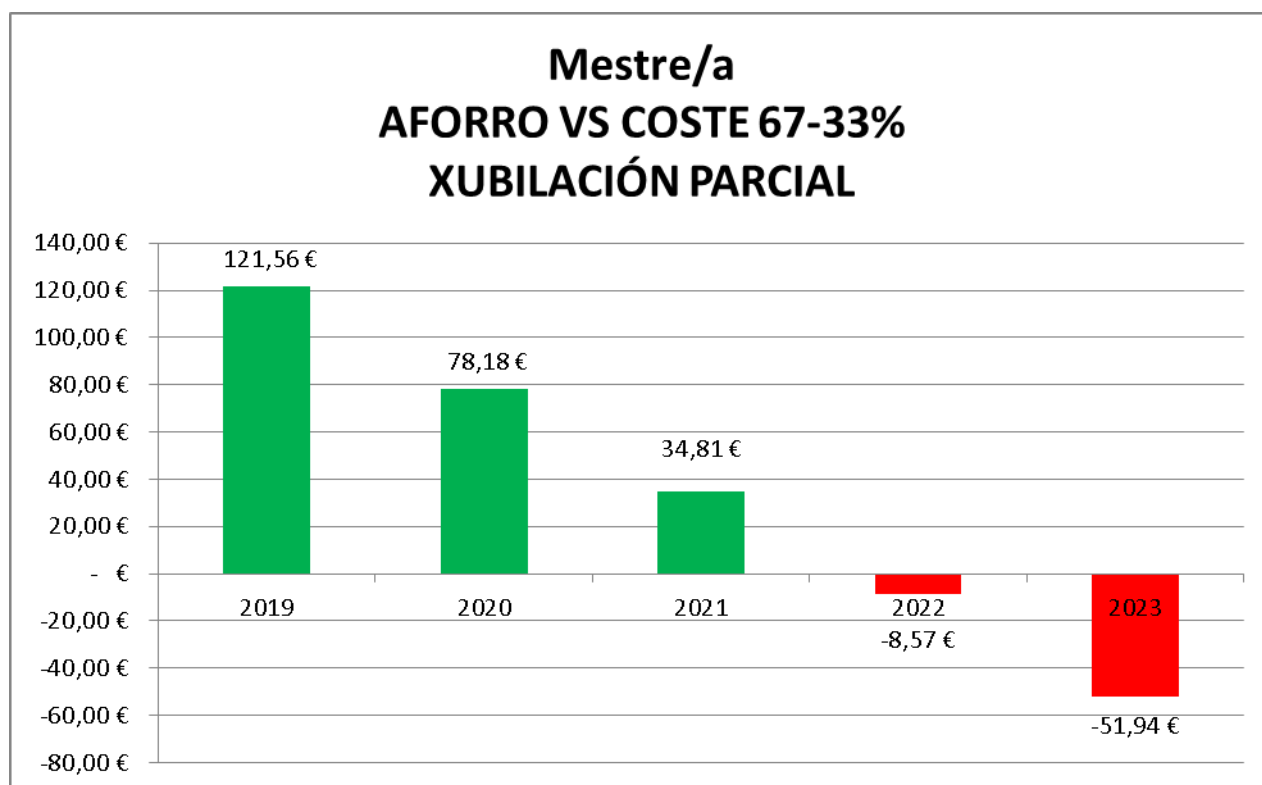
O exemplo utilizado é o dun mestre/a con 11 trienios e supoñendo a xubilación parcial cunha redución ao 67 % da xornada pero incrementando as bases de cotización

I.- DEVENGOS	Mestre/a 67% - 33 %			
	Salario Mestre/a Xornada Completa 11 Trienios	Salario Mestre/a Xubiladx parcial 33% (9h de Docencia) 11 Trienios	Salario Mestre/a Sustitutx 67% (16 h de Docencia) 0 Trienios	Diferencia
Salario Base	1.666,35 €	599,89 €	1.066,46 €	- €
Trienio	416,56 €	149,96 €	- €	266,60 €
Complemento autonómico	323,43 €	116,43 €	207,00 €	- €
TOTAL=	2.406,34 €	866,28 €	1.273,46 €	266,60 €
PERCEPCIONES SUJETAS	2.406,34 €	866,28 €	1.273,46 €	266,60 €
PRORRATA PAGA EXTRA=	401,06 €	144,38 €	212,24 €	44,43 €
TOTAL SUJETO=	2.807,40 €	1.010,66 €	1.485,70 €	311,03 €
BASE CONTINGENCIAS COMUNES	2.807,40 €	1.010,66 €	1.485,70 €	311,03 €
BASE ACCIDENTES	2.807,40 €	1.010,66 €	1.485,70 €	311,03 €
APORTACIÓN EMPRESARIAL				
CONTINGENCIAS COMUNES 23,60 %	662,55 €	238,52 €	350,63 €	73,40 €
ACCIDENTES DE TRABAJO 1,00%	28,07 €	10,11 €	14,86 €	3,11 €
DESEMPREGO 5,50%	154,41 €	55,59 €	81,71 €	17,11 €
FORMACIÓN 0,60%	16,84 €	6,06 €	8,91 €	1,87 €
FOGASA 0,20 %	5,61 €	2,02 €	2,97 €	0,62 €
TOTAL APORTACIÓN EMPRESARIAL	867,49 €	312,29 €	459,08 €	96,11 €

Agora analizamos os custes para a Consellería de Educación para os vindeiros anos

		ACORDO DE EMPRESA 67% 33%				
ANO		2019	2020	2021	2022	2023
% DA BASE DE COTIZACIÓN		80%	85%	90%	95%	100%
COTIZACIÓN EMPRESARIAL (MESTRE 100%)		867,49 €	867,49 €	867,49 €	867,49 €	867,49 €
COTIZACIÓN EMPRESARIAL (RELEVADO)		693,99 €	737,36 €	780,74 €	824,11 €	867,49 €
COTIZACION EMPRESARIAL (RELEVISTA)		459,08 €	459,08 €	459,08 €	459,08 €	459,08 €
INCREMENTO DE CUSTE NAS BASES DE COTIZACIÓN		285,59 €	328,96 €	372,33 €	415,71 €	459,08 €
AFORRO ANTIGUIDADE (TRIENIOS)		311,03 €	311,03 €	311,03 €	311,03 €	311,03 €
AFORRO COTIZACIÓN ANTIGUIDADE (TRIENIOS)		96,11 €	96,11 €	96,11 €	96,11 €	96,11 €
AFORRO ANTIGUIDADE		407,14 €	407,14 €	407,14 €	407,14 €	407,14 €
Mestre/as						
AFORRO VS COSTE 67-33%	MENSUAL	121,56 €	78,18 €	34,81 €	- 8,57 €	- 51,94 €
XUBILACIÓN PARCIAL	ANUAL	1.458,69 €	938,20 €	417,71 €	- 102,79 €	- 623,28 €

De constituir un novo acordo de empresa ao 67-33 %, a Consellería de Educación seguiría reducindo custes ata 2021 inclusive



3.- Situación a partir do 1 de abril de 2019.

Xubilación parcial con redución de xornada ao 50%

Partimos do suposto **dunha mestra/e** con 11 trienios e supoñendo que a xubilación continuara ao 50 % pero incrementando as bases de cotización.

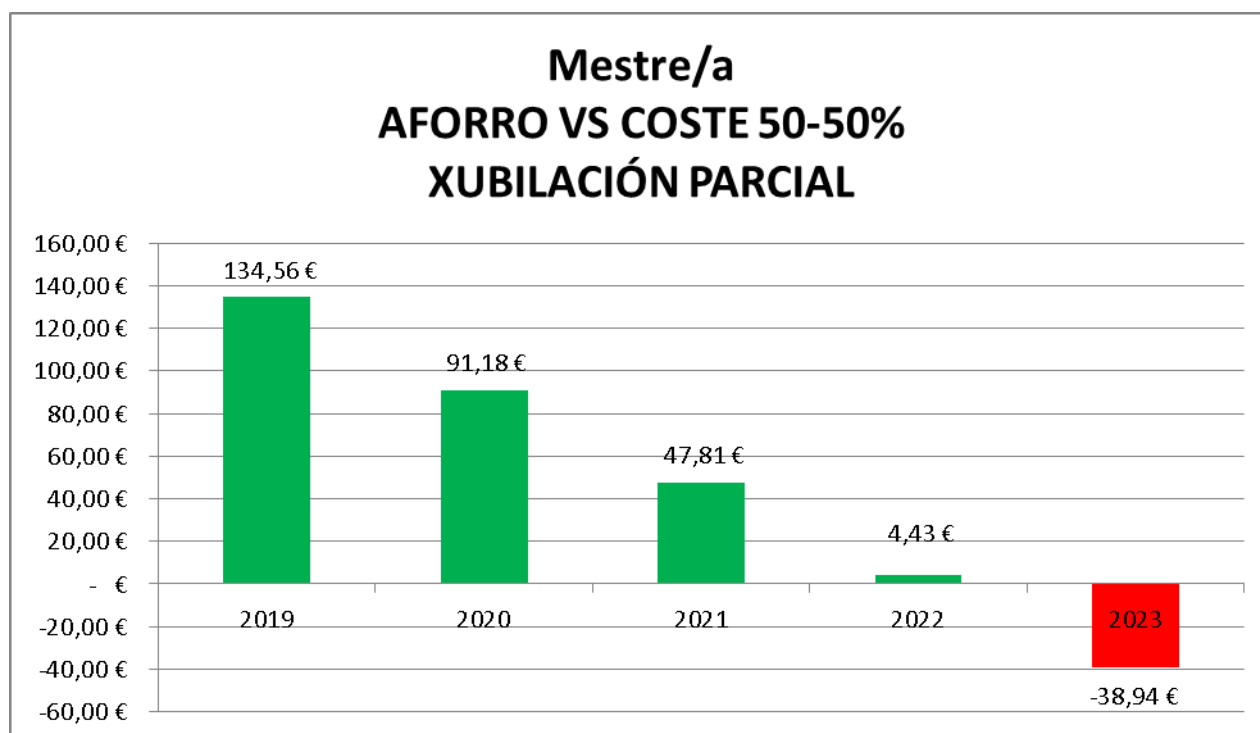
Na seguinte táboa mostramos os datos comparativos

I.- DEVENGOS	Mestre/a 50% - 50 %			
	Salario Mestre/a Xornada Completa 11 Trienios	Salario Mestre/a Xubiladx parcial 50% (13 h de Docencia) 11 Trienios	Salario Mestre/a Sustitutx 50% (12h de Docencia) 0 Trienios	Diferencia
Salario Base	1.666,35 €	866,50 €	799,85 €	- €
Trienio	416,56 €	216,60 €	- €	199,96 €
Complemento autonómico	323,43 €	168,18 €	155,25 €	- €
TOTAL=	2.406,34 €	1.251,28 €	955,10 €	199,96 €
PERCEPCIONES SUJETAS	2.406,34 €	1.251,28 €	955,10 €	199,96 €
PRORRATA PAGA EXTRA=	401,06 €	208,55 €	159,18 €	33,33 €
TOTAL SUJETO=	2.807,40 €	1.459,83 €	1.114,28 €	233,29 €
BASE CONTIGENCIAS COMUNES	2.807,40 €	1.459,83 €	1.114,28 €	233,29 €
BASE ACCIDENTES	2.807,40 €	1.459,83 €	1.114,28 €	233,29 €
APORTACIÓN EMPRESARIAL				
CONTIGENCIAS COMUNES 23,60 %	662,55 €	344,52 €	262,97 €	55,06 €
ACCIDENTES DE TRABAJO 1,00%	28,07 €	14,60 €	11,14 €	2,33 €
DESEMPREGO 5,50%	154,41 €	80,29 €	61,29 €	12,83 €
FORMACIÓN 0,60%	16,84 €	8,76 €	6,69 €	1,40 €
FOGASA 0,20 %	5,61 €	2,92 €	2,23 €	0,47 €
TOTAL APORTACIÓN EMPRESARIAL	867,49 €	451,09 €	344,31 €	72,09 €

Agora analizamos a evolución do gasto ata 2023

		ACORDO DE EMPRESA 50% 50 %				
ANO		2019	2020	2021	2022	2023
% DA BASE DE COTIZACIÓN		80%	85%	90%	95%	100%
COTIZACIÓN EMPRESARIAL (MESTRE 100%)		867,49 €	867,49 €	867,49 €	867,49 €	867,49 €
COTIZACIÓN EMPRESARIAL (RELEVADO)		693,99 €	737,36 €	780,74 €	824,11 €	867,49 €
COTIZACIÓN EMPRESARIAL (RELEVISTA)		344,31 €	344,31 €	344,31 €	344,31 €	344,31 €
INCREMENTO DE CUSTE NAS BASES DE COTIZACIÓN		- 170,82 €	- 214,19 €	- 257,56 €	- 300,94 €	- 344,31 €
AFORRO ANTIGUIDADE (TRIENIOS)		233,29 €	233,29 €	233,29 €	233,29 €	233,29 €
AFORRO COTIZACIÓN ANTIGUIDADE (TRIENIOS)		72,09 €	72,09 €	72,09 €	72,09 €	72,09 €
AFORRO ANTIGUIDADE		305,37 €	305,37 €	305,37 €	305,37 €	305,37 €
Mestre/as						
AFORRO VS COSTE 50-50%	MENSUAL	134,56 €	91,18 €	47,81 €	4,43 €	- 38,94 €
XUBILACIÓN PARCIAL	ANUAL	1.614,67 €	1.094,18 €	573,69 €	53,20 €	- 467,30 €

De constituir un novo acordo de empresa ao 50-50 %, a Consellería de Educación seguiría reducindo custes ata 2022 inclusive



LICENCIADOS/AS

4.- Situación a partir do 1 de abril de 2019.

Xubilación parcial con redución de xornada ao 75%

Na táboa mostramos os datos comparativos

O exemplo utilizado é o dun Licenciado/a. con 11 trienios e supoñendo que a xubilación continuara ao 75 % de redución de xornada pero incrementando as bases de cotización.

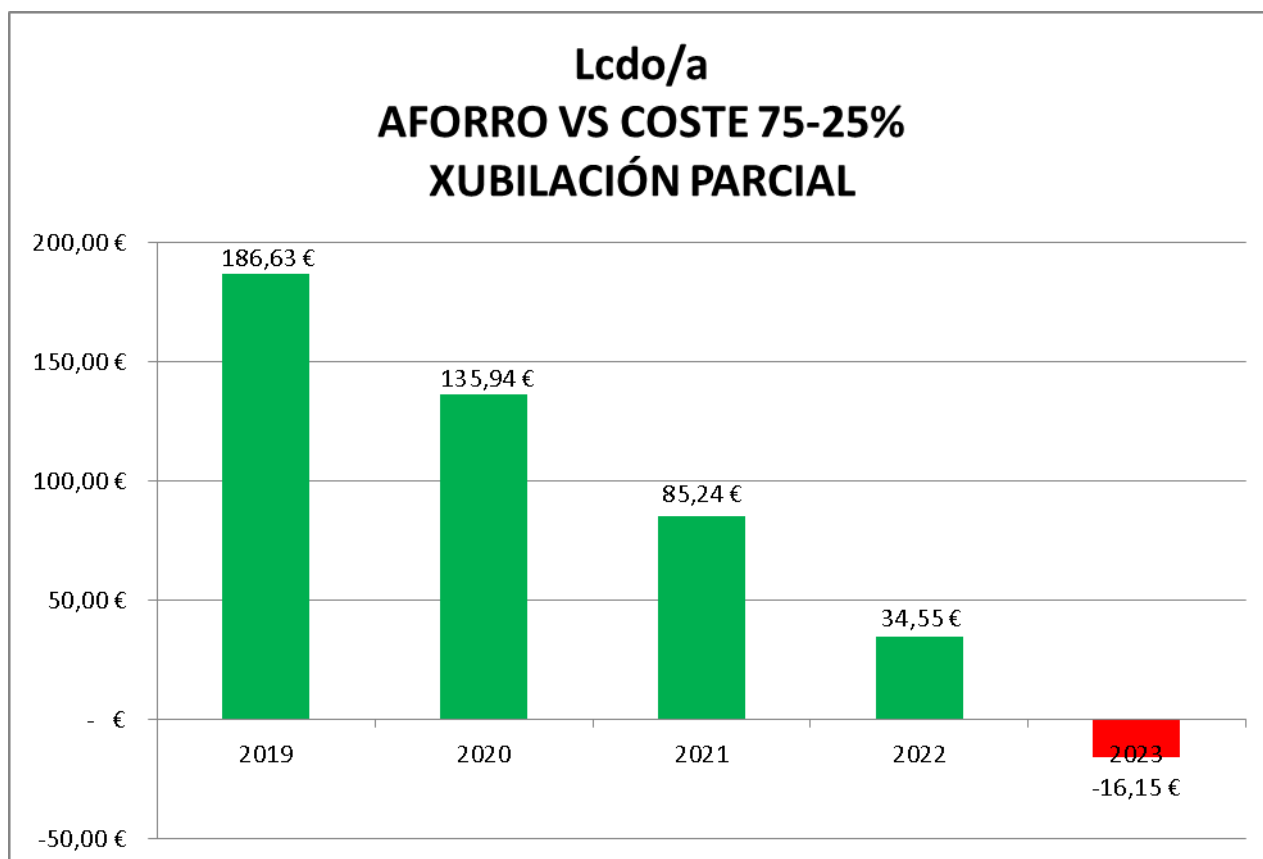
I.- DEVENGOS	Lcdo/a ESO 75% - 25 %			
	Salario Lcdo/a Xornada Completa 11 Trienios	Salario Mestrx Xubiladx parcial 25% (7 h Docencia) 11 Trienios	Salario Mestrx Sustitutx 75% (18 h de Docencia) 0 Trienios	Diferencia
Salario Base	1.956,81 €	547,91 €	1.408,90 €	- €
Trienio	525,23 €	147,06 €	- €	378,17 €
Complemento autonómico	330,43 €	92,52 €	237,91 €	- €
TOTAL=	2.812,47 €	787,49 €	1.646,81 €	378,17 €
PERCEPCIONES SUJETAS	2.812,47 €	787,49 €	1.646,81 €	378,17 €
PRORRATA PAGA EXTRA=	468,75 €	131,25 €	274,47 €	63,03 €
TOTAL SUJETO=	3.281,22 €	918,74 €	1.921,28 €	441,20 €
BASE CONTINGENCIAS COMUNES	3.281,22 €	918,74 €	1.921,28 €	441,20 €
BASE ACCIDENTES	3.281,22 €	918,74 €	1.921,28 €	441,20 €
APORTACIÓN EMPRESARIAL				
CONTINGENCIAS COMUNES 23,60 %	774,37 €	216,82 €	453,42 €	104,12 €
ACCIDENTES DE TRABAJO 1,00%	32,81 €	9,19 €	19,21 €	4,41 €
DESEMPREGO 5,50%	180,47 €	50,53 €	105,67 €	24,27 €
FORMACIÓN 0,60%	19,69 €	5,51 €	11,53 €	2,65 €
FOGASA 0,20 %	6,56 €	1,84 €	3,84 €	0,88 €
TOTAL APORTACIÓN EMPRESARIAL	1.013,90 €	283,89 €	593,68 €	136,33 €

Agora analizamos a redución de custes para a Consellería de Educación para os vindeiros ano

		ACORDO DE EMPRESA 75% 25 %				
ANO		2019	2020	2021	2022	2023
% DA BASE DE COTIZACIÓN		80%	85%	90%	95%	100%
COTIZACIÓN EMPRESARIAL (MESTRE 100%)		1.013,90 €	1.013,90 €	1.013,90 €	1.013,90 €	1.013,90 €
COTIZACIÓN EMPRESARIAL (RELEVADO)		811,12 €	861,81 €	912,51 €	963,20 €	1.013,90 €
COTIZACION EMPRESARIAL (RELEVISTA)		593,68 €	593,68 €	593,68 €	593,68 €	593,68 €
INCREMENTO DE CUSTE NAS BASES DE COTIZACIÓN		390,90 €	441,59 €	492,29 €	542,98 €	593,68 €
AFORRO ANTIGUIDADE (TRIENIOS)		441,20 €	441,20 €	441,20 €	441,20 €	441,20 €
AFORRO COTIZACIÓN ANTIGUIDADE (TRIENIOS)		136,33 €	136,33 €	136,33 €	136,33 €	136,33 €
AFORRO ANTIGUIDADE		577,53 €	577,53 €	577,53 €	577,53 €	577,53 €
Lcdo/a						
AFORRO VS COSTE 75-25% XUBILACIÓN PARCIAL	MENSUAL	186,63 €	135,94 €	85,24 €	34,55 €	- 16,15 €
	ANUAL	2.239,59 €	1.631,26 €	1.022,92 €	414,58 €	- 193,76 €

Salientar que mentres duraron os acordos de empresa, que rematou o 31 de decembro de 2018, a Consellería de Educación redución de custes por cada contrato de relevo en Lcdo/a.

Manter a xubilación parcial ata 2022 inclusive, nas condicións descritas, suporía para Consellería de Educación a redución de custes que se indica na gráfica seguinte



5.- Situación a partir do 1 de abril de 2019.

Xubilación parcial con redución de xornada do 67%

Na seguinte táboa mostramos os datos comparativos das nóminas

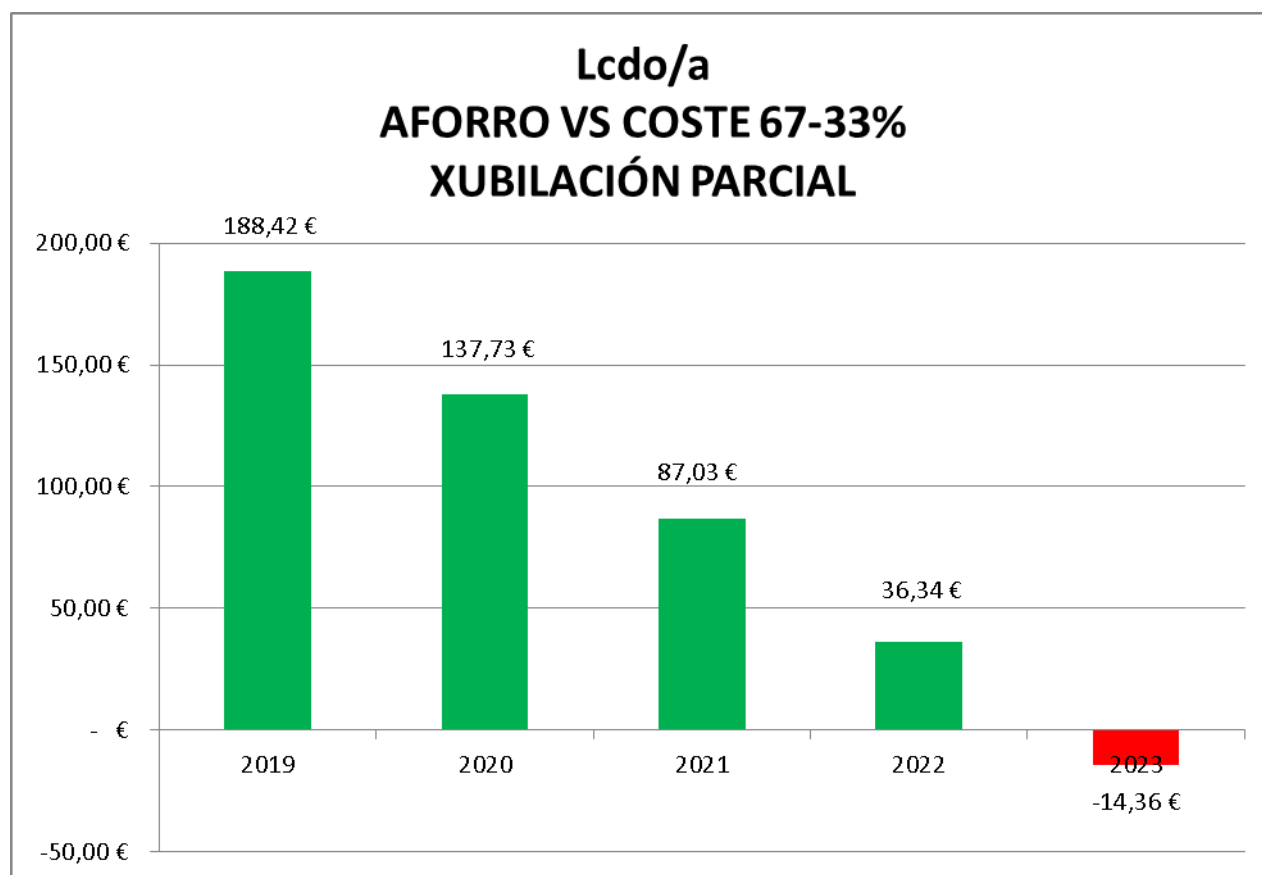
Licenciado/a con 11 trienios e supoñendo que a xubilación fose dunha redución de xornada do 67 % pero incrementando as bases de cotización

I.- DEVENGOS	Lcdo/a ESO 67 % - 33 %			
	Salario Lcdo/a Xornada Completa 11 Trienios	Salario Mestrx Xubiladx parcial 33% (9h de Docencia) 11 Trienios	Salario Mestrx Sustitutx 67% (16 h de Docencia) 0 Trienios	Diferencia
Salario Base	1.956,81 €	704,45 €	1.252,36 €	- €
Trienio	525,23 €	189,08 €	- €	336,15 €
Complemento autonómico	330,43 €	118,95 €	211,48 €	- €
TOTAL=	2.812,47 €	1.012,48 €	1.463,84 €	336,15 €
PERCEPCIONES SUJETAS	2.812,47 €	1.012,48 €	1.463,84 €	336,15 €
PRORRATA PAGA EXTRA=	468,75 €	168,75 €	243,97 €	56,02 €
TOTAL SUJETO=	3.281,22 €	1.181,23 €	1.707,81 €	392,17 €
BASE CONTIGENCIAS COMUNES	3.281,22 €	1.181,23 €	1.707,81 €	392,17 €
BASE ACCIDENTES	3.281,22 €	1.181,23 €	1.707,81 €	392,17 €
APORTACIÓN EMPRESARIAL				
CONTIGENCIAS COMUNES 23,60 %	774,37 €	278,77 €	403,04 €	92,55 €
ACCIDENTES DE TRABAJO 1,00%	32,81 €	11,81 €	17,08 €	3,92 €
DESEMPREGO 5,50%	180,47 €	64,97 €	93,93 €	21,57 €
FORMACIÓN 0,60%	19,69 €	7,09 €	10,25 €	2,35 €
FOGASA 0,20 %	6,56 €	2,36 €	3,42 €	0,78 €
TOTAL APORTACIÓN EMPRESARIAL	1.013,90 €	365,00 €	527,71 €	121,18 €

Evolución de custes para a Consellería de Educación para os vindeiros anos por Licenciado/a en pago delegado

		ACORDO DE EMPRESA 67 % 33 %				
ANO		2019	2020	2021	2022	2023
% DA BASE DE COTIZACIÓN		80%	85%	90%	95%	100%
COTIZACIÓN EMPRESARIAL (MESTRE 100%)		1.013,90 €	1.013,90 €	1.013,90 €	1.013,90 €	1.013,90 €
COTIZACIÓN EMPRESARIAL (RELEVADO)		811,12 €	861,81 €	912,51 €	963,20 €	1.013,90 €
COTIZACION EMPRESARIAL (RELEVISTA)		527,71 €	527,71 €	527,71 €	527,71 €	527,71 €
INCREMENTO DE CUSTE NAS BASES DE COTIZACIÓN		324,94 €	375,63 €	426,32 €	477,02 €	527,71 €
AFORRO ANTIGUIDADE (TRIEIOS)		392,18 €	392,18 €	392,18 €	392,18 €	392,18 €
AFORRO COTIZACIÓN ANTIGUIDADE (TRIEIOS)		121,18 €	121,18 €	121,18 €	121,18 €	121,18 €
AFORRO ANTIGUIDADE		513,36 €	513,36 €	513,36 €	513,36 €	513,36 €
Lcdo/a	MENSUAL	188,42 €	137,73 €	87,03 €	36,34 €	- 14,36 €
AFORRO VS COSTE 67-33% XUBILACIÓN PARCIAL	ANUAL	2.261,06 €	1.652,72 €	1.044,39 €	436,05 €	- 172,29 €

De constituir un novo acordo de empresa ao 67-33 %, a Consellería de Educación seguiría reducindo custes ata 2022 inclusive



6.- Situación a partir do 1 de abril de 2019.

Xubilación parcial con redución de xornada do 50%

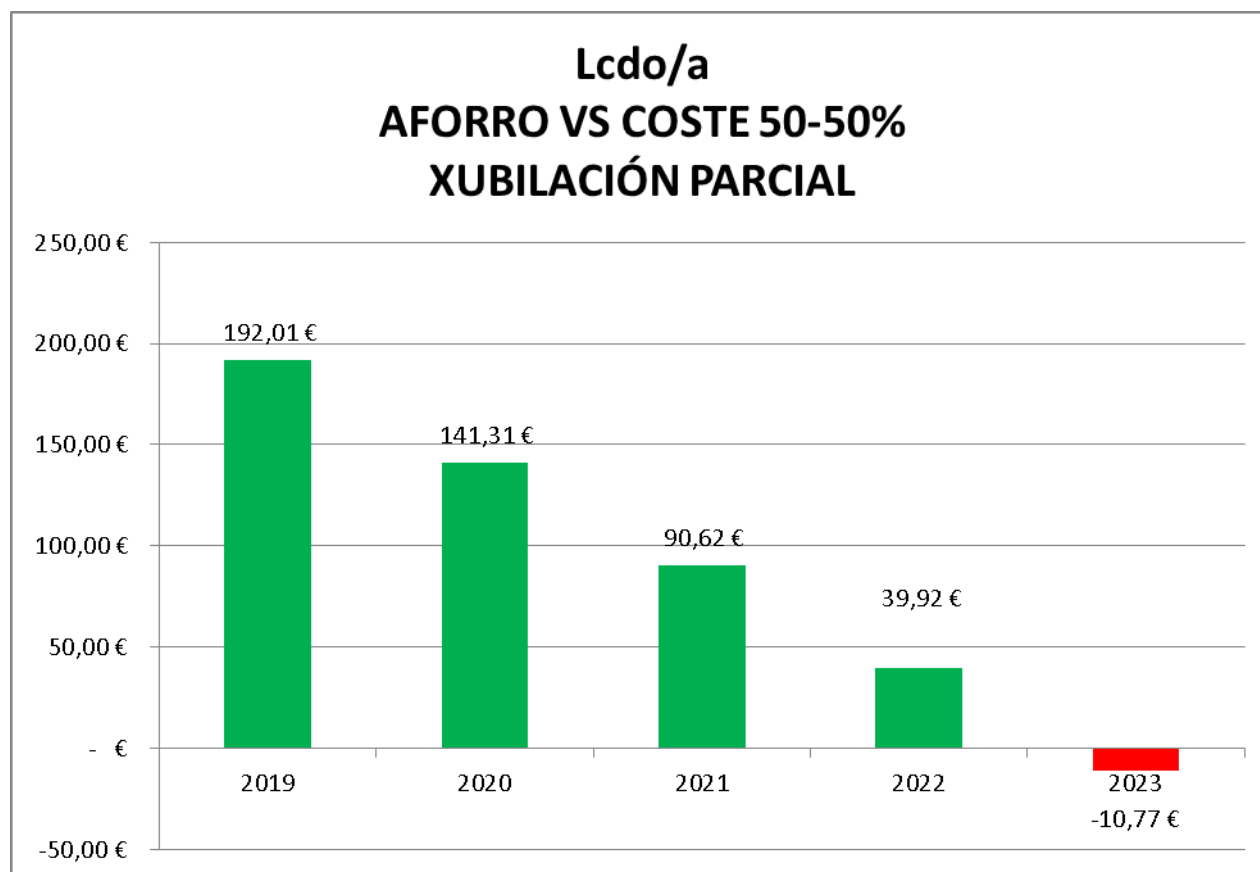
Na seguinte táboa mostramos os datos comparativos das nóminas

	Lcdo/a ESO 50% - 50 %			
I.- DEVENGOS	Salario Lcdo/a Xornada Completa 11 Trienios	Salario Mestrx Xubiladx parcial 50% (13 h de Docencia) 11 Trienios	Salario Mestrx Sustitutx 50% (12h de Docencia) 0 Trienios	Diferencia
Salario Base	1.956,81 €	1.017,54 €	939,27 €	- €
Trienio	525,23 €	273,12 €	- €	252,11 €
Complemento autonómico	330,43 €	171,82 €	158,61 €	- €
TOTAL=	2.812,47 €	1.462,48 €	1.097,88 €	252,11 €
PERCEPCIONES SUJETAS	2.812,47 €	1.462,48 €	1.097,88 €	252,11 €
PRORRATA PAGA EXTRA=	468,75 €	243,75 €	182,98 €	42,02 €
TOTAL SUJETO=	3.281,22 €	1.706,23 €	1.280,86 €	294,13 €
BASE CONTINGENCIAS COMUNES	3.281,22 €	1.706,23 €	1.280,86 €	294,13 €
BASE ACCIDENTES	3.281,22 €	1.706,23 €	1.280,86 €	294,13 €
APORTACIÓN EMPRESARIAL				
CONTINGENCIAS COMUNES 23,60 %	774,37 €	402,67 €	302,28 €	69,41 €
ACCIDENTES DE TRABAJO 1,00%	32,81 €	17,06 €	12,81 €	2,94 €
DESEMPREGO 5,50%	180,47 €	93,84 €	70,45 €	16,18 €
FORMACIÓN 0,60%	19,69 €	10,24 €	7,69 €	1,76 €
FOGASA 0,20 %	6,56 €	3,41 €	2,56 €	0,59 €
TOTAL APORTACIÓN EMPRESARIAL	1.013,90 €	527,22 €	395,79 €	90,89 €

Evolución de custes para a Consellería de Educación para os vindeiros anos por Licenciado/a en pago delegado

		ACORDO DE EMPRESA 50% 50 %				
	ANO	2019	2020	2021	2022	2023
% DA BASE DE COTIZACIÓN	80%	85%	90%	95%	100%	
COTIZACIÓN EMPRESARIAL (MESTRE 100%)	1.013,90 €	1.013,90 €	1.013,90 €	1.013,90 €	1.013,90 €	
COTIZACIÓN EMPRESARIAL (RELEVADO)	811,12 €	861,81 €	912,51 €	963,20 €	1.013,90 €	
COTIZACION EMPRESARIAL (RELEVISTA)	395,79 €	395,79 €	395,79 €	395,79 €	395,79 €	
NCREMENTO DE CUSTE NAS BASES DE COTIZACIÓN	193,01 €	243,70 €	294,40 €	345,09 €	395,79 €	
AFORRO ANTIGUIDADE (TRIENIOS)	294,13 €	294,13 €	294,13 €	294,13 €	294,13 €	
AFORRO COTIZACIÓN ANTIGUIDADE (TRIENIOS)	90,89 €	90,89 €	90,89 €	90,89 €	90,89 €	
AFORRO ANTIGUIDADE	385,01 €	385,01 €	385,01 €	385,01 €	385,01 €	
Lcdo/a	MENSUAL	192,01 €	141,31 €	90,62 €	39,92 €	- 10,77 €
AFORRO VS COSTE 50-50% XUBILACIÓN PARCIAL	ANUAL	2.304,09 €	1.695,75 €	1.087,41 €	479,08 €	- 129,26 €

De constituir un novo acordo de empresa ao 50-50 %, a Consellería de Educación seguiría reducindo custes ata 2022 inclusive



Conclusións do informe:

En todos os casos analizados, á Consellería de Educación seguelles supoñendo un aforro o mantemento da xubilación parcial con contrato de relevo ata 2021. No caso de Licenciadas/os prolongárase ata 2022 para todos os escenarios contemplados. Mostramos cadro explicativo

TABOA: AFORRO Vs CUSTE MENSUAL

		2019	2020	2021	2022	2023
MESTXS	75 – 25 %	115,06 €	71,68 €	28,31 €	- 15,06 €	- 58,44 €
	67-33 %	121,56 €	78,18 €	34,81 €	- 8,57 €	- 51,94 €
	50 – 50 %	134,56 €	91,18 €	47,81 €	4,43 €	- 38,94 €
LCDXS	75 – 25 %	186,63 €	135,94 €	85,24 €	34,55 €	- 16,15 €
	67-33 %	188,42 €	137,73 €	87,03 €	36,34 €	- 14,36 €
	50 – 50 %	192,01 €	141,31 €	90,62 €	39,92 €	- 10,77 €

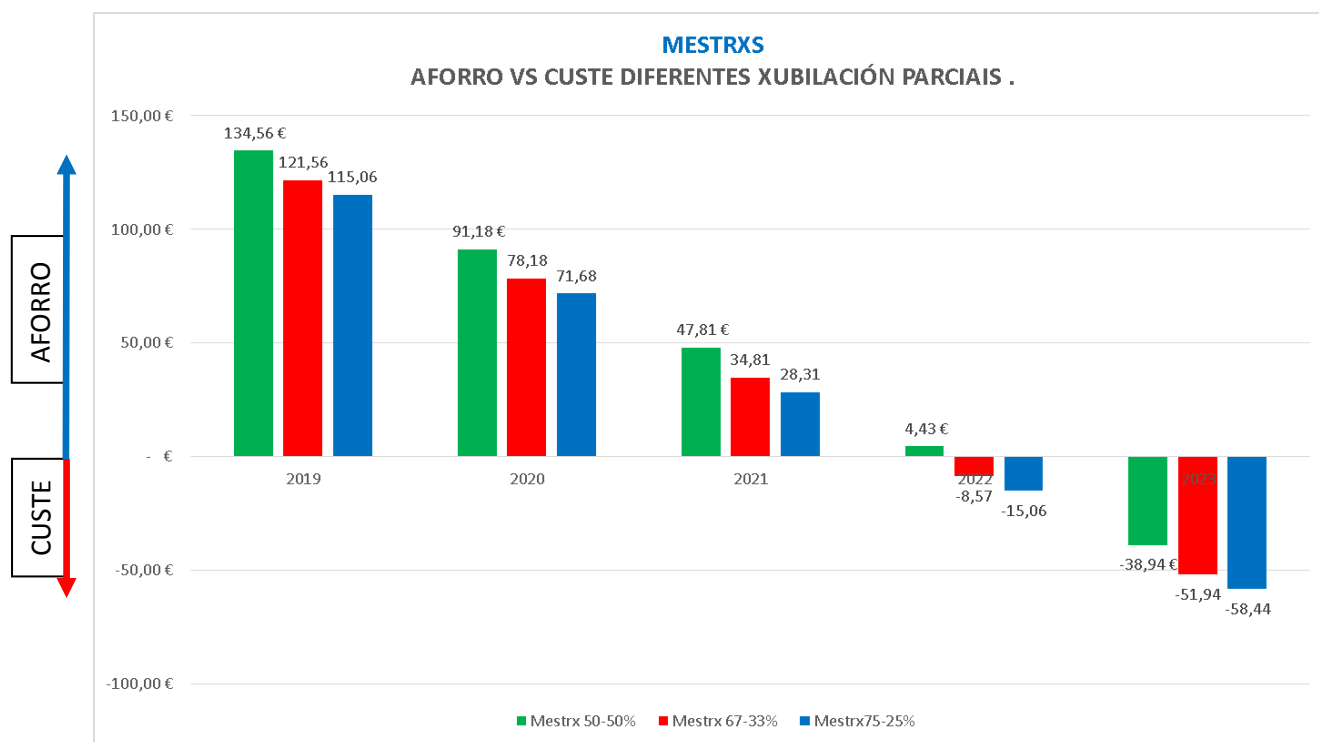
TABOA: AFORRO Vs CUSTE ANUAL

		2019	2020	2021	2022	2023
MESTXS	75 – 25 %	1.380,70 €	860,21 €	339,72 €	- 180,78 €	- 701,27 €
	67-33 %	1.458,69 €	938,20 €	417,71 €	- 102,79 €	- 623,28 €
	50 – 50 %	1.614,67 €	1.094,18 €	573,69 €	53,20 €	- 467,30 €
LCDXS	75 – 25 %	2.239,59 €	1.631,26 €	1.022,92 €	414,58 €	- 193,76 €
	67-33 %	2.304,09 €	1.695,75 €	1.087,41 €	479,08 €	- 129,26 €
	50 – 50 %	2.304,09 €	1.695,75 €	1.087,41 €	479,08 €	- 129,26 €

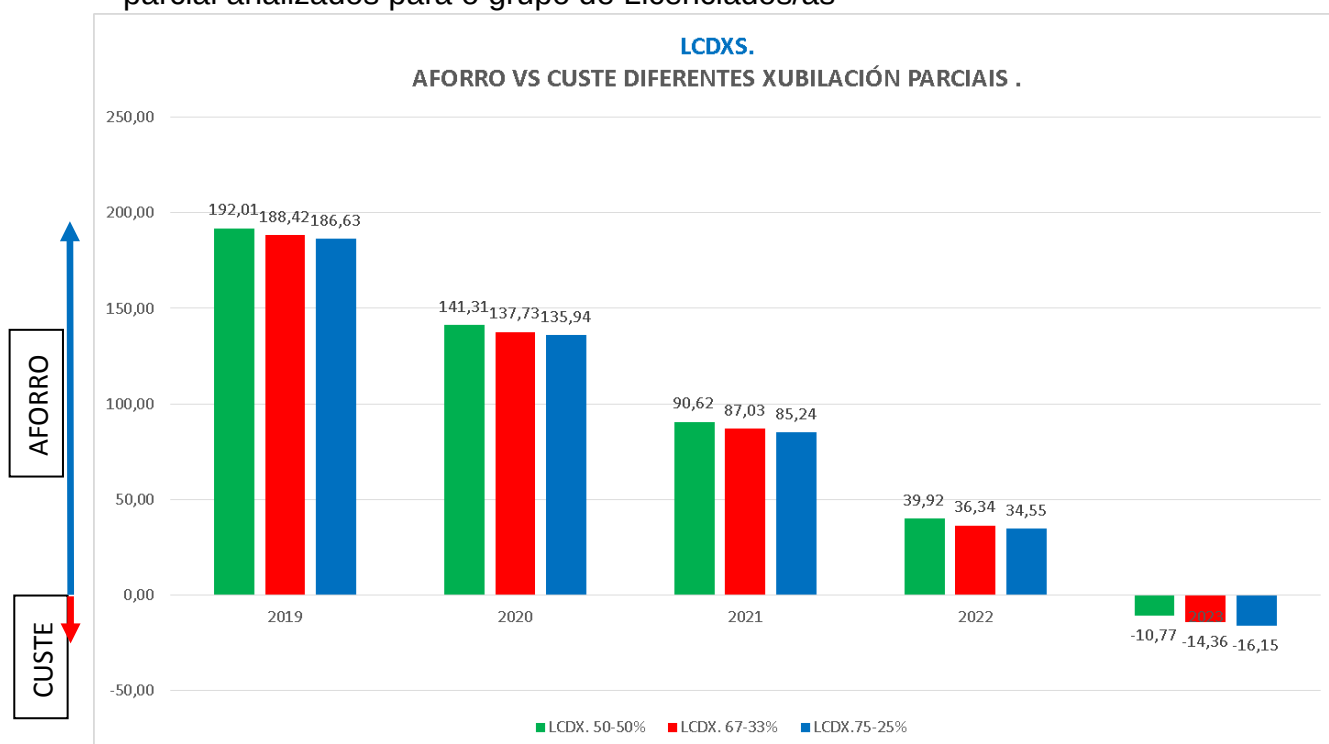
Código:

	Aforro para a Consellería de Educación
	Custe para a Consellería de Educación

Para una mellor visualización espoñemos a evolución do Custe para os tres tipos de xubilación parcial analizados para o grupo de Mestras/es.



Para una mellor visualización espoñemos a evolución do custe para os tres tipos de xubilación parcial analizados para o grupo de Licenciados/as



Segundo os datos aportados, podemos constatar que ata 2021 inclusive, o mantemento da xubilación parcial non supón incremento do gasto para a Consellería de Educación. E o incremento de custe económico no período 2022-2023 queda amortecido polo aforro dos anos precedentes.

Salientar que neste estudo só se fai referencia ao aspecto económico. Pero tamén cómpre valorar outros aspectos positivos de manter o modelo de xubilación parcial como son;

- O estímulo á creación de emprego coa incorporación laboral de xente nova.
- Achegarnos a media europea na media de idade dos cadros de persoal do ensino.
- Homologar a xubilación en concertada aínda existente no ensino público.
- Equipararnos a outras Comunidades nas que o profesorado de concertada ten redución progresiva da carga lectiva en función da variable idade.
- Facilitar o transito progresivo desde a vida activa á xubilación de persoas con longas carreiras profesionais.

Anexo I: Explicación do proceso de Cálculo.

Tomando como referencia a xubilación Parcial dun Mestre/a cunha xubilación parcial con redución de xornada do 75% do relevado mostraremos cal foi o proceso levado a cabo para a obtención dos resultados.

1º.- Calculamos como son as nóminas dos Mestres/as obxecto do estudo

Mestre/a de Primaria Infantil Especial 75% - 25 %				
I.- DEVENGOS	Salario Mestre/a Xornada Completa 11 Trienios	Salario Mestre/a Xubiladx parcial 25% (7 h Docencia) 11 Trienios	Salario Mestre/a Sustitutx 75% (18 h de Docencia) 0 Trienios	Diferencia
Salario Base	1.666,35 €	466,58 €	1.199,77 €	- €
Trienio	416,56 €	116,64 €	- €	299,92 €
Complemento autonómico	323,43 €	90,56 €	232,87 €	- €
TOTAL=	2.406,34 €	673,78 €	1.432,64 €	299,92 €
PERCEPCIONES SUJETAS	2.406,34 €	673,78 €	1.432,64 €	299,92 €
PRORRATA PAGA EXTRA=	401,06 €	112,30 €	238,77 €	49,99 €
TOTAL SUJETO=	2.807,40 €	786,08 €	1.671,41 €	349,91 €
BASE CONTINGENCIAS COMUNES	2.807,40 €	786,08 €	1.671,41 €	349,91 €
BASE ACCIDENTES	2.807,40 €	786,08 €	1.671,41 €	349,91 €
APORTACIÓN EMPRESARIAL				
CONTINGENCIAS COMUNES 23,60 %	662,55 €	185,51 €	394,45 €	82,58 €
ACCIDENTES DE TRABAJO 1,00%	28,07 €	7,86 €	16,71 €	3,50 €
DESEMPREGO 5,50%	154,41 €	43,23 €	91,93 €	19,24 €
FORMACIÓN 0,60%	16,84 €	4,72 €	10,03 €	2,10 €
FOGASA 0,20 %	5,61 €	1,57 €	3,34 €	0,70 €
TOTAL APORTACIÓN EMPRESARIAL	867,49 €	242,90 €	516,47 €	108,12 €

Unha vez feito isto xa atemos os datos para analizar. O primeiro dato importante e a cotización que a empresa fai por estes mestres/as como vemos ascende a 867,49 €/mes a xornada completa.

Sin embargo para o Xubilado parcial incrementanse en función do ano no que se estea variando dende un 50% en 2013, 55% en 2014 e así sucesivamente ata 2023 que sería o 100%. A cotización do relevista e a do tempo que cotiza e tomamo la fixa. Esto podese ver na seguinte táboa.

Táboa 1.

ACORDO DE EMPRESA 75% 25 %					
ANO	2019	2020	2021	2022	2023
% DA BASE DE COTIZACIÓN	80%	85%	90%	95%	100%
COTIZACIÓN EMPRESARIAL (MESTRE 100%)	867,49 €	867,49 €	867,49 €	867,49 €	867,49 €
COTIZACIÓN EMPRESARIAL (RELEVADO)	693,99 €	737,36 €	780,74 €	824,11 €	867,49 €
COTIZACION EMPRESARIAL (RELEVISTA)	516,47 €	516,47 €	516,47 €	516,47 €	516,47 €
INCREMENTO DE CUSTE NAS BASES DE COTIZACIÓN	342,97 €	386,34 €	429,72 €	473,02 €	516,47 €

Para o ano 2019 cotizabase polo xubilado parcial o 80% da sua base reguladora, e decir $867,49 \times 0,8 = 693,99$ €/mes

Polo Relevista cotizase 516,47 €/mes

Para saber canto se incrementa o cote na cotización temos que a cotización dun mestre/a a xornada completa 867,49 restarlle a suma destas dúas cantidades, e decir, para 2019 sería: $867,49 - 693,99 - 516,47 = -342,97$ €/mes

Polo tanto isto sería o novo coste para a consellería. Que iría dende 342,97 no 2019 ata 516,47 no 2023.

Este custe quedaría reducido polo apartado da antigüidade e a cotización desta antigüidade do seguinte xeito

Ao reducir xornada nun 75% o xubilado parcial tamen deixa de percibir ese porcentaxe na súa nómina e a cotización que hai que realizar por ela.

Quedando como se indica na seguinte táboa para os anos 2019 ata 2023

Táboa 2

ANO	2019	2020	2021	2022	2023
AFORRO ANTIGUIDADE (TRIENIOS)	349,91 €	349,91 €	349,91 €	349,91 €	349,91 €
AFORRO COTIZACIÓN ANTIGUIDADE (TRIENIOS)	108,12 €	108,12 €	108,12 €	108,12 €	108,12 €
AFORRO ANTIGUIDADE	458,03 €	458,03 €	458,03 €	458,03 €	458,03 €

Entón para calcular como sae a xubilación parcial temos que enfrentar o coste procedente do incremento das bases de cotización (Táboa 1) fronte o aforro procedente da antigüidade e a cotización desta (Táboa 2) quedando para 2019 do seguinte xeito $-342,97 + 458,03 = 115,06$ €/mes de redución de costes. Proxectando isto para os seguintes anos obtemos a seguinte táboa

Suliñamos en verde onde se produce redución de Coste e en vermenllo onde o coste se incrementa

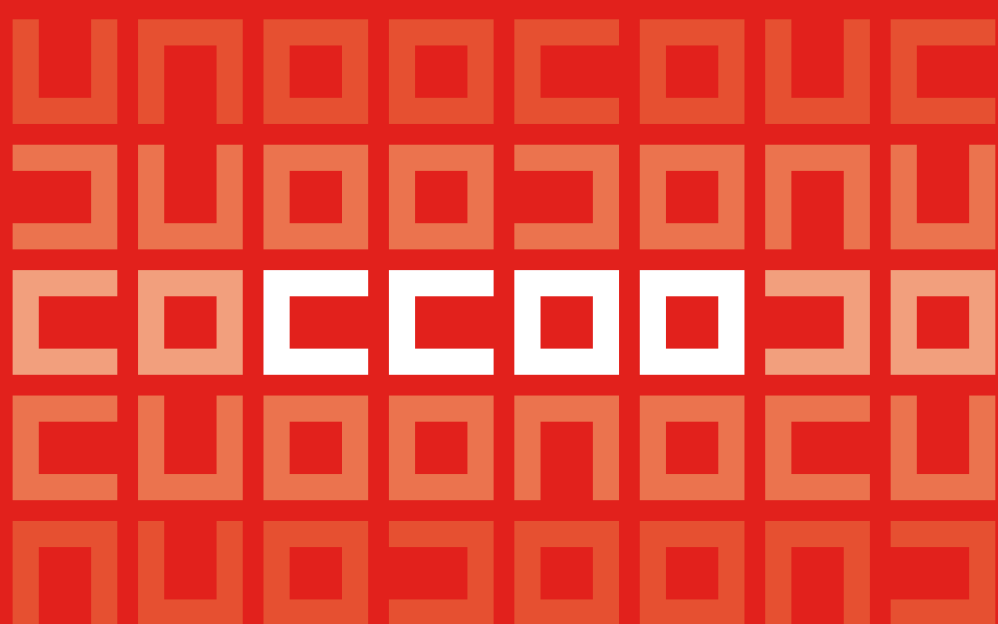
Polo que a táboa que presentamos nos supostos anteriores queda deste xeito.

Táboa 3

ANO		2019	2020	2021	2022	2023
Mestre/as AFORRO VS COSTE 75-25% XUBILACIÓN PARCIAL	MENSUAL	115,06 €	71,68 €	28,31 €	- 15,06 €	- 58,44 €
	ANUAL	1.380,70 €	860,21 €	339,72 €	- 180,78 €	- 701,27 €

O salario Anual calculase multiplicando por 12 o mensual xa que o pago a Seguridade Social faise en 12 meses, e a antigüidade para o cálculo tivose en conta tamén en 12 meses, estando todos os conceptos prorrateados.

Para os casos de Xubilación Parcial con Contrato de Relevo 75% - 25%. Ó 67% - 33%
Ó 50%-50% tanto para Mestres/as e Licenciados/as o procedemento e análogo.



סססס